



Leader della propria azienda

Tutte le organizzazioni hanno bisogno di leadership.

Esattamente come il direttore di un'orchestra, il leader ha il ruolo di armonizzare le azioni di ciascun collaboratore e di dirigerle verso uno scopo comune: il **successo** dell'azienda. Il suo compito è possedere una vision che gli consenta di tracciare la rotta dell'impresa e dare un senso alle azioni di ciascun dipendente, occupandosi della direzione sia dal punto di vista formale che di quello informale (rapporti tra i dipendenti, creazione di un senso di appartenenza, ecc).

Saper gestire efficacemente un team significa saper gestire i conflitti che inevitabilmente emergono quando più personalità coesistono in un gruppo, rispettando le esigenze di tutti e le particolarità di ognuno, per indurre i collaboratori a impegnarsi con entusiasmo nel gioco di squadra e a realizzare relazioni profonde.

È importante dimostrare un autentico interesse per i propri collaboratori e sviluppare una sensibilità tale che permetta di distinguere i conflitti dalla competizione positiva: spesso all'origine delle tensioni può esserci un clima di chiusura all'interno del gruppo in cui i singoli tentano di emergere, e non sempre è facile individuare le cause e affrontarle con la sottile arte della negoziazione.

Diversi enti offrono corsi specifici di "Leadership" con lo scopo di fornire competenze e sensibilità necessarie per essere un capo carismatico, una personalità positiva che sa creare intorno a sé un ambiente costruttivo e stimolante per i propri collaboratori.

Essere un buon leader non è solo una questione di marketing, è importante trasmettere ai colleghi entusiasmo, senso di appartenenza e spirito di sacrificio, al fine di evitare la caduta nella routine e la de-responsabilizzazione: è necessario rafforzare l'identità del gruppo e coinvolgere ognuno nella missione al successo per rendere i collaboratori orgogliosi e soddisfatti del proprio lavoro.

Le persone risulteranno più motivate se sanno di lavorare per un capo che propone la vision aziendale con tale enfasi da stimolare chiunque gli stia accanto, e dimostra che per il raggiungimento dello scopo aziendale ogni individuo non è solo utile ma indispensabile. A livello organizzativo invece, un abile capo dovrà cercare di individuare i problemi delle varie aree operative e le relative cause, stilando una lista di situazioni da affrontare e di interventi necessari per superare gli ostacoli incombenti: è fondamentale che un valido dirigente sappia riconoscere le priorità della propria azienda ed abbia le competenze necessarie per affrontare l'infinità di casistiche che gli si possono presentare.

Sviluppare una buona leadership è quindi necessario alla creazione di un ambiente lavorativo sano e produttivo: e leader non si nasce, lo si diventa.



Silvio Mondinelli sulla vetta del Gasherbrum (8.035 metri)